



eqinox.

PROGRAMME

FORMATION
PARTENAIRE
EQINOX



INTRODUCTION

Un outil pour QUOI ?

A. COMPRENDRE EQINOX

Les bases scientifiques de l'outil

Les recherches initiales

Les autres contributeurs

Le modèle de référence

Les différents niveaux de positionnement

Les dimensions mesurées

Les niveaux de positionnement et leur complémentarité

Le modèle 4 et ses contextes d'utilisation

Le modèle 8 et ses contextes d'utilisation

Le modèle 16 et ses contextes d'utilisation

Comprendre les profils individuels

Motivations et comportements

Compréhension et Analyse des écarts possibles

Potentiels, efforts et frustrations

Les autres profils

Le rapport pour le Manager

Profil Équipe : analyse de performance

B. UTILISER EQINOX

Le rapport individuel et ses déclinaisons

M4 - M16 - Complet - Profils complémentaires

Le rapport Managérial

Une grille de lecture particulière

Une utilisation spécifique



Le rapport équipe

Une analyse de la performance collective

Un livrable modulable

La plateforme du Consultant

Gérer son compte

Créer et gérer des profils individuels

Exercices d'entraînement et navigation pour une appropriation efficace

Les informations légales

CNIL

Traitement des informations des candidats

C. S'APPUYER SUR UNE MÉTHODE D'ANALYSE

Les précautions déontologiques

Comprendre les avantages et les limites de la mobilisation de tels outils

Les documents à utiliser

L'engagement éthique sous-jacent

Le processus de restitution en face à face individuel

Un cadre, un objectif principal

Une trame de présentation

Une logique d'analyse des écarts

Finalité : élaborer un plan d'action concerté

Cas pratiques et entraînement

Pratique Restitution Candidat, Manager, Équipe

D. CERTIFICATION NIVEAU ANALYSTE

Chaque participant sera invité à répondre à un questionnaire de contrôle d'acquisition des connaissances visées par la formation.



eqinox.

CONTACTEZ-NOUS !

Charlotte **MEULLE**
charlotte@aigo.cafe
06 70 23 83 17